

От работодателя:
директор ГБУ «КЦСОН
городского округа Навашинский»
О.Ю.Роньжева
«14» декабря 2021 г.



От работников:
председатель Совета
трудоового коллектива
И.В.Зюзина
«14» декабря 2021 г.

1344
от 16/2021

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания
населения городского округа Навашинский»
на 2020-2024 годы**

УТВЕРЖДЕН
на общем собрании трудового
коллектива ГБУ «КЦСОН городского
округа Навашинский»
«14» декабря 2021 г.

г. Навашино

17.01.2022 г. № 66/22-КД
с рекомендациями
Руководителем управления
А.М.Сарулем

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения городского округа Навашинский» (далее – Учреждение), в лице директора Роньжевой Ольги Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый далее – Работодатель, с одной стороны, и работники Учреждения, представленные советом трудового коллектива, в лице его председателя Зюзиной Инны Викторовны, действующего на основании Положения о совете трудового коллектива, именуемый далее – СТК, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения городского округа Навашинский» на 2021 – 2024 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем.

1. Пункт 1.3. раздела 1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.3. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными и областными нормативными правовыми актами в области трудового законодательства.»

2. В подпункте 2.1.2. пункта 2.1 раздела 2 Коллективного договора и далее по всему тексту Коллективного договора исключить слова «техника безопасности».

3. Подпункт 3.2.6 пункта 3.2 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2.6. сообщать Совету трудового коллектива не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий по сокращению численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в письменной форме, а при массовых увольнениях работников, соответственно, не позднее, чем за три месяца.

Критериями массового увольнения в соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы от 9 января 2018г № 2-П/4/А-11 являются:

а) ликвидация Учреждения;

б) сокращение численности (штата) работников Учреждения в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10% и более – в течение трех месяцев;

15% и более – в течение шести месяцев;

20% и более – в течение года.»

4. Из подпункта 3.2.9 пункта 3.2 раздела 3 Коллективного договора исключить слово «анкет».

5. Подпункт 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5.2. обеспечивать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в трудовом законодательстве:

- работникам, имеющим предпенсионный возраст (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) при стаже работы в Учреждении свыше 15 лет;
- работникам, имеющим стаж работы в Учреждении свыше 20 лет.».

6. Пункт 4.7 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.7. Заработная плата работникам Учреждения выплачивается не реже, чем два раза в месяц. Работники имеют право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.».

7. Пункт 4.8 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.8. При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Расчетные листы выдаются работникам за один день до выдачи заработной платы.».

8. Подпункт 4.10.8 пункта 4.10 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.10.8. признавать право работника, известившего его в письменной форме, прекратить исполнение трудовых обязанностей, если заработная плата задержана на срок более 15 дней, на весь период до выплаты задержанной суммы.

При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их

уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.».

9. Подпункт 4.13.1 пункта 4.13 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.13.1. выплачивать заработную плату работникам за первую половину месяца 16 числа каждого месяца (в виде аванса) и за вторую половину месяца 1 числа каждого месяца;».

10. Пункт 4.13 раздела 4 Коллективного договора дополнить подпунктом 4.13.5 следующего содержания:

«4.13.5. работникам Учреждения сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;».

11. Пункт 4.13 раздела 4 Коллективного договора дополнить подпунктом 4.13.6 следующего содержания:

«4.13.6. выплата заработной платы производится путем зачисления на лицевые счета работников через банковские зарплатные карты. В случае отсутствия у работника банковской зарплатной карты, выдача денежных средств производится наличными через кассу Учреждения. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.».

12. Подпункт 5.1.8 пункта 5.1 раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.8. одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению;».

13. Подпункт 7.1.1 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.1. устанавливать для работников Учреждения пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), нормальная продолжительность рабочего времени которой составляет 40 часов в неделю;».

14. Подпункт 7.1.2 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.2. устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени:

- женщинам, работающим на селе – 36 часов в неделю;
- медицинским работникам – 39 часов в неделю;
- работникам в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- работникам в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- кормящим матерям (до 1,5 лет) – 35 часов в неделю;
- работникам, являющимся инвалидами I или II группы – 35 часов в неделю;».

15. Подпункт 7.1.4 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.4. устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

- беременным женщинам;
- родителю (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;».

16. Подпункт 7.1.6 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.6. не допускать привлечения работников к сверхурочным работам более 4 часов для работника в течение двух дней подряд и 120 часов в год;».

17. Подпункт 7.1.7 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.7. не направлять в командировки и не привлекать беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерям и отцам,

воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;».

18. Подпункт 7.1.8 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.8. сокращать продолжительность рабочего времени на один час накануне нерабочих праздничных дней;».

19. Подпункт 7.1.9 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.9. предоставлять всем работникам ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка; работникам, имеющим группу инвалидности, - 30 календарных дней, согласно графика отпусков; работникам в возрасте до восемнадцати лет – 31 календарный день в любое удобное для них время года;».

20. Подпункт 7.1.13 пункта 7.1 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.13. предоставлять отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления:

- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;».

21. Подпункт 7.4.2 пункта 7.4 раздела 7 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.».

22. Подпункт 8.1.1 пункта 8.1 раздела 8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.1.1. строить свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности – сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда на рабочем месте в соответствии с действующим законодательством по охране труда и санитарно-гигиеническому благополучию;».

23. Подпункт 8.1.15 пункта 8.1 раздела 8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.1.15. обеспечить наличие в Учреждении аптечки для оказания первой медицинской помощи и поддерживать ее укомплектованность;».

24. Пункт 8.1.16 пункта 8.1 раздела 8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.1.16. освобождать от работы для прохождения диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка на основании письменного заявления:

- работников на один рабочий день один раз в три года;
- работников, достигших возраста сорока лет, на один рабочий день один раз в год;
- работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, на два рабочих дня один раз в год;».

25. Пункт 8.1 раздела 8 Коллективного договора дополнить подпунктом 8.1.18 следующего содержания:

«8.1.18. обеспечивать внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда.».

26. Пункт 8.1 раздела 8 Коллективного договора дополнить подпунктом 8.1.19 следующего содержания:

«8.1.19. соблюдать требования пожарной безопасности, разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности, проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности»

27. Подпункт 8.3.1 пункта 8.3 раздела 8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.3.1. требовать от Работодателя обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, а также незамедлительного устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников;».

28. Пункт 9.1 раздела 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.1. В соответствии с решением общего собрания трудового коллектива в Учреждении действует представительный орган работников – СТК, являющийся представителем, выразителем и защитником социально-трудовых интересов работников.».

29. В подпункте 9.2.3 пункта 9.2 раздела 9 Коллективного договора исключить слова «и не освобожденным от основной работы».

30. Пункт 11.1 раздела 11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«11.1. Настоящий Коллективный договор заключен в письменной форме, составлен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.».

31. Пункт 11.3 раздела 11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«11.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Учреждения, изменения типа Учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором Учреждения.

При смене формы собственности Учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности Учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации Учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.».

32. Подпункт 11.7.3 пункта 11.7 раздела 11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«11.7.3. начинать переговоры по заключению нового Коллективного договора за три месяца до окончания срока действия настоящего договора;».

33. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 раздела 2 приложения №1 к Коллективному договору исключить.

34. Из подпункта 2.6.2. пункта 2.6 раздела 2 приложения №1 к Коллективному договору исключить слова «технике безопасности».

35. Пункт 2.13 раздела 2 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.13. Все принимаемые на работу лица проходят вводные противопожарный инструктаж и инструктаж по охране труда. Кроме вводных инструктажей с работниками проводятся первичные, повторные, внеплановые и целевые противопожарные инструктажи и инструктажи по охране труда с регистрацией их в журналах установленного образца. Работник, не прошедший инструктажи, к работе не допускается.».

36. Пункт 2.15 раздела 2 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.».

37. Пункт 4.5 раздела 4 приложения №1 к Коллективному договору исключить.

38. Пункт 4.12 раздела 4 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.12. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (СТД-Р) невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, Работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным

письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленной по адресу электронной почты Работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности после увольнения, Работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у Работодателя)).».

39. Пункт 5.2 раздела 5 приложения №1 к Коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

«- предоставлять гарантии работникам при прохождении диспансеризации в соответствии со ст.185.1 ТК РФ;

- формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.».

40. В пункте 6.2 раздела 6 приложения №1 к Коллективному договору исключить слова «производственная санитария».

41. Пункт 7.3 раздела 7 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«7.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- работникам в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- работникам в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- работникам, являющимся инвалидами I или II группы – 35 часов в неделю;
- кормящим матерям (до 1,5 лет) – 35 часов в неделю;
- женщинам, работающим на селе – 36 часов в неделю;
- медицинским работникам – 39 часов в неделю.».

42. Пункт 7.9 раздела 7 приложения №1 к Коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

«В течение смены работнику предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи.».

43. Пункт 8.3 раздела 8 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 48 минут: с 12.00 до 12.48, который в рабочее время не включается.

На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются приказами Работодателя по согласованию с советом трудового коллектива.»

44. Пункт 8.5 раздела 8 приложения №1 изложить в следующей редакции:

«8.5. Для всех работников нерабочими праздничными днями в соответствии с ТК РФ являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.»

45. Подпункт 8.6.2 пункта 8.6 раздела 8 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«8.6.2. График отпусков утверждается Работодателем и согласовывается с советом трудового коллектива на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.»

46. Пункт 9.3 раздела 9 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«9.3. Заработная плата работникам Учреждения выплачивается 16 и 1 числа каждого месяца пропорционально отработанному времени: 16 числа - за первую половину месяца, 1 числа месяца, следующего за расчетным, - за вторую половину месяца.»

47. Пункт 10.6 раздела 10 приложения №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«10.6. Поощрения и награждения оформляются приказом Работодателя и заносятся в трудовую книжку работника (за исключением премии).».

48. Строку 3.5 пункта 2.1 приложения №3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Своевременное обеспечение спецодеждой, хозяйственным инвентарем, смывающими и обезвреживающими средствами.».

49. В Приложении 1 к Соглашению об охране труда изменить дату принятия приказа Минтруда Российской Федерации – «от 09.12.2014г.».

50. В Приложении 1 к Соглашению об охране труда строки 7 и 8 исключить.

51. Приложение 2 к Соглашению об охране труда изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (грамм, мл.)	Основание
1	Водитель Рабочий по комплексному обслуживанию зданий Уборщик служебных помещений Мойщик посуды	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	П.2 приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств...»
2	Уборщик служебных помещений Мойщик посуды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	П.3 Приложения № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)

				обезвреживающ их средств...»
--	--	--	--	---------------------------------

Пронумеровано, проінеровано, скреплено
печаттю 13 (тринадцять) листа (ов).

Директор ГБУ «КІСОН» городского округа
Навашинский *Ромашка* О.Ю. Роньжева

